

## Präambel

Zuverlässigkeit, Hilfsbereitschaft, Ehrlichkeit und Integrität sind die Grundlage für den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens. Diese Werte leiten sich aus unserem Unternehmensleitbild ab und bilden den Leitfaden für unser tägliches Handeln. Das gilt für die Eigentümer, Arbeitnehmer\*innen im Team der BEWITAL agri unabhängig von Aufgabenbereich und Position. Außerdem erwarten wir das auch von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern.

## Einhaltung gesetzlicher Vorschriften

Wir halten uns streng an gesetzliche Vorschriften und Regeln. Insbesondere lehnen wir Korruption, Betrug, Erpressung und Bestechung strikt ab. Das geltende Kartell- und Wettbewerbsrecht und die gesetzliche Verpflichtung zur Prävention von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung werden bei allen geschäftlichen Entscheidungen unserer BEWITAL agri strikt eingehalten. Wo derartige Handlungen bekannt werden, verfolgen und unterbinden wir diese umgehend. Falls dafür behördliche Maßnahmen notwendig sind, unterstützen wir diese.

## Menschenrechte

Respekt gegenüber den Menschen, die in oder für unsere Unternehmen arbeiten, ist für uns von höchster Bedeutung. Wir bieten Arbeitnehmer\*innen faire und mindestens rechtskonforme Arbeitsbedingungen und eine faire Bezahlung. Das Verbot von Kinderarbeit, Zwangsarbeit und andere Formen der Ausbeutung sind eine Grundvoraussetzung in unserem Unternehmen.

und werden auch innerhalb unserer Lieferketten von uns geprüft. Hier nehmen wir vor allem Bezug auf die internationalen Arbeitsstandards (ILO, UN).

Insbesondere die Arbeitssicherheit steht an oberster Stelle. Es werden Maßnahmen zum Schutz vor schädlichen Umweltveränderungen und Gesundheitsgefährdung getroffen. Wo die Arbeitssicherheit nicht gewährleistet werden kann, werden die Prozesse nicht weitergeführt. Auch bei der Auswahl von Geschäftspartnern achten wir auf dieses Kriterium.

## Chancengleichheit

Niemand darf aufgrund seines Geschlechts, seiner politischen Weltanschauung, Nationalität, Religion, ethnischer oder sozialer Herkunft, Gesundheitszustandes, sexueller Orientierung oder Hautfarbe diskriminiert werden. Dies umfasst auch Lohngleichheit. Verstöße dagegen werden konsequent verfolgt.

## Tierschutz

Unsere Produkte sollen gesund für Menschen und Tiere sein. Leiden von Menschen und Tieren gilt es in allen Bereichen zu vermeiden.

## Produktsicherheit

Wir produzieren Tiernahrung. Damit tragen wir eine große Verantwortung für die Tiere und deren Besitzer. Um dieser Verantwortung gerecht zu werden, beachten wir sämtliche futtermittelrechtliche Vorschriften und gehen in vielen Bereichen darüber hinaus. Sobald wir erkennen, dass eines unserer Produkte nicht sicher ist für Mensch oder Tier, informieren wir umgehend die Empfänger und, wenn sinnvoll, die Überwachungsbehörden.

## Zusammenarbeit mit Behörden

Überwachungsbehörden erfüllen eine wichtige Aufgabe für die Sicherheit der Tiere. Deshalb unterstützen wir Behörden in ihrer Arbeit durch offene und transparente Zusammenarbeit.

## Integrität

Die Integrität ist die Voraussetzung für Vertrauen. Unser Handeln basiert auf fairer Zusammenarbeit. Falls es zu Interessenskonflikten kommt, zeigen wir diese offen an. Bei Konflikten suchen wir zunächst den direkten Kontakt und versuchen eine einvernehmliche Lösung zu finden. Nur wo das nicht möglich ist, streben wir gerichtliche Maßnahmen an.

## Soziale Verantwortung

Als Unternehmen sind wir ein Teil der Gesellschaft. Entsprechend unterstützen wir die nachhaltige Entwicklung unserer Gesellschaft. Das gilt sowohl für ökonomische, ökologische als auch soziale Belange.

## Umweltschutz

Der Schutz der Natur ist uns ein sehr wichtiges Anliegen. Deshalb gilt es, möglichst nachhaltig mit natürlichen Ressourcen umzugehen. Dies wird durch ein effizientes Ressourcenmanagement und der Minimierung von Umweltbelastungen in unserem Unternehmen umgesetzt. Die Umweltauswirkungen sollen ständig gemessen und verbessert werden. Jeder hat dazu innerhalb seines Einflussbereiches seinen Beitrag zu leisten.

## Datenschutz

Wir respektieren den Schutz personenbezogener Daten unserer Arbeitnehmer\*innen und Geschäftspartner. Das Gebot der Vertraulichkeit und Verschwiegenheit gilt für alle uns anvertrauten Informationen, wenn diese nicht bereits weithin bekannt sind. Die Verarbeitung personenbezogener Daten erfolgt ausschließlich für die konkret definierten Zwecke bei Vorliegen einer Rechtsgrundlage unter Berücksichtigung der einschlägigen gesetzlichen Regelungen (z.B. DSGVO).

## Lieferanten und Geschäftspartner

Wir sind davon überzeugt, dass diese Grundsätze auch außerhalb unseres Unternehmens gelten sollen. Entsprechend erwarten wir, dass sich auch unsere Lieferanten und anderen Geschäftspartner an die vorher beschriebenen Regeln halten. Gleichzeitig werden diese angehalten, deren Lieferanten auf ähnliche Werte zu verpflichten und bei Bedarf einer Überprüfung im Rahmen eines Audits zuzustimmen. Im Falle von klaren Verstößen gegen diese Regeln behalten wir uns das Recht vor, die Geschäftsbeziehung zu beenden.

## Einverständnis

Hiermit bestätigen wir, dass wir diesen Verhaltenskodex für die BEWITAL agri gelesen und verstanden haben. Wir halten diese Grundsätze ein.

---

Ort, Datum

---

Firmenstempel/ Unterschrift